

Вступительное слово д-ра Джона К. Максвелла

Дорогой лидер-христианин,

Невозможно передать словами ту радость, которую испытывает наша команда от сознания, что нам предоставляется возможность помочь твоему росту. Позволь объяснить, почему.

Мы верим, что Бог поручил нам начать программу под названием "Миллион лидеров". Это грандиозная задача. В наши намерения входит охватить ей все континенты земного шара. Цель программы - взрастить и снарядить миллион христианских лидеров, способных оказать влияние на этот мир. И частью этого видения являешься ты. Ты - один из миллиона!

Поэтому без твоей помощи наша задача невыполнима. Эта книга предназначена снабдить тебя набором инструментов, которые позволят тебе усовершенствовать свои лидерские качества. Мы надеемся, что так и произойдет. Однако наша задача этим не ограничивается. Всякого, кто пройдет наш курс обучения, мы призываем найти ещё 25 лидеров (действующих или потенциальных), которым он сам сможет преподать этот материал. Мы хотим, чтобы ты не просто был лидером сам, но стал лидером и наставником для других лидеров, которые, в свою очередь, будут приумножать полученное тобой в своих учениках. Помнишь, что писал Тимофею апостол Павел?

"И что слышал от меня при многих свидетелях, то передай верным людям, которые были бы способны и других научить..." (2 Тимофею 2:2)

Помни, что рост лидера - это не одномоментное событие, а процесс. Великими лидерами не становятся за один день. Вот почему эта книга - всего лишь один из этапов большого пути. В течение трех лет к ней будут добавляться дополнительные материалы. Эта программа - отражение 25 лет моего собственного лидерства и работы над подготовкой других лидеров. Сейчас мы просим и тебя включиться в изучение лидерства. Будь частью этого процесса. Учись этому. Живи этим. Передай это другим.

С почтением и смирением присоединяюсь я к тебе в этом стремлении. Долгие месяцы и годы я молился об этом видении. Спасибо, спасибо и еще раз спасибо тебе, что ты готов взять на себя непростую задачу: вести за собой других лидеров и снаряжать их на служение в Церкви Христовой.

Каждый день во всем мире приходит к Христу множество людей. Им необходимы здоровые, эффективные, духовные лидеры - это вопиющая нужда в наше время. Мы приглашаем тебя в путешествие по пути лидерства. Давай вместе с тобой отправимся в путь, и тогда, придя на небеса, сможем вместе порадоваться, что были частью величайшего лидерского движения, равного которому не видел мир.

Пусть Бог благословит тебя и новых лидеров, воспитанных тобой,

Д-р Джон К. Максвелл

Команда EQUIP

Урок №1. Бог призвал нас быть лидерами

(Почему и как Бог призывает нас руководить)

“Создадим человека – Наш образ и Наше подобие, – пусть он царствует” Бытие 1:26

На протяжении многих веков вопрос лидерства вызывает немало споров среди христиан. По-библейски ли это вообще - быть лидером? Может быть, мы призваны следовать за другими, а не вести за собой? Служить, а не руководить? Разве не так учит Библия? Можно ли не кривя душой утверждать, что идея лидерства соответствует Писанию?

Внимательно изучая Библию, мы увидим, что лидерство - и в самом деле Божья идея. Бог – Сам лидер высшего ранга, и Он призывает быть лидерами и нас с тобой.

Рождены для лидерства

Обратим внимание вот на что. С самого начала Библии, с первого упоминания о человеке, уже идет речь о лидерстве. Сотворив человечество, Бог предназначил нам властвовать, властвовать, руководить. Исходя из Быт. 1:26-31, мы с тобой рождены быть лидерами. Изучи этот стих...

“Потом Бог сказал: «Создадим человека – Наш образ и Наше подобие, – пусть он царствует над рыбами морскими и птицами небесными, над скотом, над всей землей и над всеми пресмыкающимися».” Бытие 1:26

1. Мы сотворены по образу Божьему, значит - созданы для _____.

Согласно стиху 26, мы сотворены по образу и подобию Божьему. Что это означает? Разгадка частично кроется во фразе, которая идет следом: *“...пусть он царствует...”* Частица нашего подобия Богу - в том, чтобы знать, что мы сотворены руководить и управлять.

2. Бог дал людям _____ над всей землей.

Нам необходимо освоиться со своим двойственным положением. Во-первых, мы находимся под властью Бога. Во вторых – нам дана власть над миром. Это – наше призвание от Бога. Нам предстоит открыть для себя, что значит: быть лидером по образу и подобию Бога.

3. Если Бог поручил нам властвовать, значит у нас есть к этому _____.

Бог никогда не дает поручения, не наделив нас тем, что необходимо для его исполнения. Раз Бог сотворил нас и повелел руководить, значит, у нас с тобой есть лидерские способности. В силу заложенных в тебя дарований и черт характера, ты способен быть лидером в какой-то определенной области.

БЫТЬ СОЛЮ И СВЕТОМ

В Новом Завете Бог подтверждает, что мы призваны влиять на других.

Рассмотрим Матфея 5:13-16:

“Вы – соль земли. Если соль потеряет свой вкус, то что может опять сделать ее соленой?...”

Вы – свет мира. Город, стоящий на вершине холма, невозможно скрыть. Зажженный светильник не ставят под сосуд, наоборот, его ставят на подставку, чтобы светил всем в доме. Пусть так же свет ваш светит людям, чтобы они видели ваши добрые дела и славили вашего Небесного Отца.”

Под воздействием соли пища изменяет вкус. Воздействие света ощутимо в каждом доме. Иисус призывает нас осознать, что мы призваны распространять свое влияние и светить повсюду, где бы ни оказались. Насколько серьезно относился к этому призванию апостол Павел, показывает стих:

“Итак, зная, что такое страх перед Господом, мы стараемся убедить других...” 2 Коринфянам 5:11

Бог разрешает быть лидером

Многим из нас знакомы переживания Моисея у горящего куста в Исходе 3-4. Он чувствовал себя несостоятельным, неподготовленным для роли лидера. Но Бог призвал его именно к ней. Будущие лидеры в Библии нередко боялись этой роли и пытались убежать от своего призвания. Богу приходилось давать им Свою персональную санкцию на лидерство.

Большинство из нас может привести великое множество оправданий, объясняющих, почему мы не годимся в лидеры. Точно так же поступил и Моисей. Когда Бог призвал его, он моментально выдвинул целых пять доводов в пользу собственной профнепригодности. Посмотрим, как отреагировал Бог на каждый из них.

Довод №1: Кто я? (Исход 3:11)

Моисею мешало его самовосприятие. Он считал себя человеком неподходящим для этого поручения, и думал, что Бог ошибся в выборе кандидата на руководящую роль. Бог ответил:

— Какая разница, кто ты? Я призвал тебя. И Я с тобой.

Довод №2: Кто Ты? (Исход 3:13)

Моисею мешал недостаток близости с Богом. Он не так уж хорошо знал Бога, чтобы рассказать людям о Нем. Его отношения с Богом были еще слабыми. Бог ответил:

— Я ЕСТЬ ТОТ, КТО ЕСТЬ. Я - все, что тебе нужно.

Довод №3: А если они не послушают? (Исход 4:1)

Моисею мешали его страхи. Он опасался возможной реакции людей. Бог ответил:

— Когда за дело возьмусь Я, они послушают, поверь Мне.

Довод №4: Я не умею хорошо говорить. (Исход 4:10)

Моисею мешала его несостоятельность. Кто пойдет за ним, если он не умеет толком позвать за собой? Бог ответил:

— А кто, по-твоему, сотворил твои уста? Источник всех твоих способностей - это Я.

Довод №5: Ты же можешь найти другого. (Исход 4:13)

Моисею мешал комплекс неполноценности. Он сравнивал себя с более компетентными людьми и считал, что в подметки им не годится. Бог ответил:

— Ладно, пусть с тобой идет Аарон... Но призываю Я все-таки тебя.

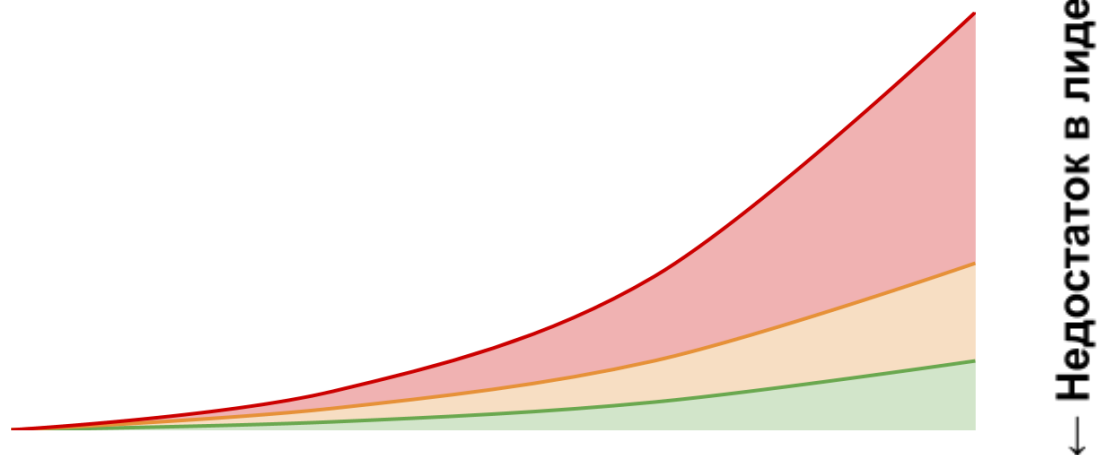
ВОПРОС: Какие оправдания ты находишь себе, что как лидер, ты неэффективен? Как ты думаешь, что сказал бы тебе на это Бог?

Лидерство – это влияние

Первым это сформулировал Дж Освальд Сандерс. Лидерство – это влияние. Ни больше, ни меньше. Оно заключается в том, чтобы воздействовать на других во имя чего-то стоящего. Это зависит не от должности и не от положения, а от человека, который сумеет уловить Божье видение и увлечь за собой других, чтобы его реализовать. Когда такое случается – это и есть лидерство в его чистейшем проявлении. Рано или поздно так происходит в любой организации, в особенности, когда нет ни системы, ни плана, когда неоткуда ждать успеха. В наше время во многих регионах как никогда ощущается нужда в благочестивых и эффективных лидерах. Лидер должен заслужить право руководить, а остальные - добровольно пожелать следовать за ним

Глобальный кризис лидерства

■ Новообращенные ■ Церкви ■ Лидеры



Период Судей

Период в истории Израиля, предшествовавший установлению монархии и воцарению Саула, носит название эпохи судей. То время требовало лидерства в чистом виде. Каждый судья, управлявший народом, был своего рода первопроходцем. В книге Судей неоднократно повторяется стих:

“В те дни у Израиля не было царя, и каждый делал то, что считал правильным.”
Судьи 21:25

Вот 6 причин, обуславливающих потребность в особенно сильном лидерстве в период судей:

1. В стране царил хаос из-за отсутствия власти и ответственности.
2. Поскольку Ханаан был отвоеван у местных жителей, израильтян повсюду окружали враги.
3. На оборону страны не выделялось средств из казны.
4. На Израиль оказывали влияние идола и верования иных народов.
5. Великие вожди – Моисей и Иисус Навин – умерли, и наведение порядка в стране не входило в ожидания народа.
6. Народ переживал нравственный упадок, движущий импульс предыдущего периода затухал, и это препятствовало дальнейшему прогрессу.

На протяжении этой эпохи Израилем управляли 14 судей. Каждому из них приходилось, став лидером, начинать с нуля. Вот известные нам судьи: Гофониил, Аод, Самегар, Девора, Геден, Авимелех, Наир, Фола, Иеффай, Есевон, Елон, Авдон, Самсон и Самуил.

Конечно, об одних судьях мы знаем больше, о других меньше. Однако рассказы об этих людях позволяют увидеть, насколько важную роль играли лидеры в тот непростой период в истории Израиля. В такие времена руководителям приходится возвращаться к самой сути лидерства. В ту историческую эпоху эта суть просматривались очень ясно. Всех судей объединяло несколько общих черт.

Основные черты эффективного лидера:

1. _____

В противовес бытующему в наши дни представлению о лидерстве, в те далекие времена лидерство всегда начиналось с нужды. В книге Судей отправной точкой для лидера никогда не служило желание занять свободное кресло. Такого кресла попросту не существовало. Не было ни должностной иерархии, ни протокольных процедур. Никто не выбирал дьяконов или учителей воскресной школы путем голосования. Лидером становился тот, кто осознавал какую-то нужду, и мог опереться на людей, которые помогут справиться с ней. Деятельность всякого судьи начиналась с того, что он видел нужду и стремился ее восполнить.

- **ГОФОНИИЛ:** Был свидетелем угнетения Израиля Месопотамским царем. Собрал армию израильтян, повел ее против врага и победил! В результате на 40 лет воцарился мир.
- **АОД:** Не мог больше смотреть, как моавитяне угнетают его народ, и решил: довольно! Под его руководством израильтяне нанесли сокрушительное поражение моавитянам и потом 80 лет жили в мире.
- **САМЕГАР:** Выступил против многолетнего филистимского ига. Собственноручно истребил 600 неприятельских воинов и поднял народ на победоносную войну.

Настоящее лидерство...

- A. Все начинается с нужды.
- B. Человек не может равнодушно видеть нужду.
- C. Он начинает что-то делать, чтобы восполнить нужду.
- D. То, что он делает, побуждает к действию других.

ПРИМЕНЕНИЕ: Когда ты слышишь о множестве разных нужд, на какие именно отзывается твое сердце? Какими навыками ты обладаешь, которые могут помочь тебе в решении этих нужд? Что бы ты хотел совершить за свою жизнь? Какой самый значительный вклад желал бы оставить после себя?

2. _____

В книге Судей новый лидер всякий раз появляется на сцене, потому что ему присущ некий дар. У каждого из них находились такие качества, которые в тот момент

приходилось как нельзя лучше. Лидер был компетентен в нужной области: его дар помогал решить проблему. Во всех случаях "дар" был от Бога, но проявляться мог по-разному.

- **Духовный дар:** У Самсона был духовный дар, связанный с обетом назорейства.
- **Природный талант:** Девора обладала мудростью и была прирожденным стратегом.
- **Приобретенный навык:** Гедеон и Иеффай со временем научились быть хорошими руководителями.

В каждого из нас Бог вложил то, что мы можем дать окружающим. Иными словами, у каждого есть что-то такое, в чем нуждаются все. Обнаружив это, мы начинаем влиять на других.

Настоящее лидерство...

- A. Человек открывает в себе _____.
- B. Этот дар он культивирует и _____.
- C. В конце концов, этому дару находится применение в _____.
- D. Этот дар дает ему возможность оказывать _____.
- E. В итоге человек расцветает благодаря своему _____.

Мы естественным образом становимся лидерами в сфере своих дарований. Именно в этой сфере достигают максимума наши...

Интуиция

Продуктивность

Комфорт

Удовлетворенность

Естественность

Влияние

ПРИМЕНЕНИЕ: А как насчет тебя? Каков твой главный дар? Чего без тебя больше всего не хватало бы в Теле Христовом? Что ты считаешь своим самым ценным вкладом в работу своей организации?

3. _____

Когда внешняя нужда совпадает с внутренним дарованием, лидера нередко захватывает страсть. Эта страсть передается другим: лидер просто не может сдержать ее и волей-неволей выплескивает на всех окружающих. В книге Судей мы видим несколько подобных лидеров. Вот некоторые ингредиенты того внутреннего процесса, из которого рождается пламенная страсть:

Что порождает страсть...

- A. _____ – особая заинтересованность, забота о чем-то
- B. _____ – ценности, принципы, вера
- C. _____ – заложенные Богом способности

- D. _____ – критические обстоятельства
E. _____ – случай приложить руку

Страсть восполняет недостаток ресурсов. Несомненно, ресурсы – вещь хорошая. Однако многие судьи начинали с пустыми руками: ни денег, ни людей, ни особых талантов. Гедеон был трусоват. Иеффай – излишне импульсивен. Самсону не хватало твердых моральных устоев. Авимелеха вообще занесло – он чересчур переусердствовал, за что и поплатился. Есевон, Елон и Авдон, по всей вероятности, были людьми весьма почтенного возраста. Но все это не остановит человека, в котором пылает страсть.

ПРИМЕНЕНИЕ: Страсть обычно обусловлена интересами. Какие аспекты лидерства тебя больше всего интересуют? Какие нужды окружающего мира заботят сильнее всего? Что задевает до слез или способно разозлить? В каких ситуациях ты просто не можешь сидеть, сложа руки, и чувствуешь, что должен обязательно что-то сделать?

4. _____

Рано или поздно наступает момент, когда настоящий лидер начинает привлекать других к тому, чем горит его сердце, и включать их в работу. Иногда он находит тех, кто уже охвачен той же страстью, что и он, и объединяется с ними. Как бы то ни было, истинный лидер всегда с кем-то связан. Именно в этом и состоит его отличие от обычного деятеля. Лидеры не действуют в одиночку. У них есть последователи. Без них не обойтись, потому что дело лидера по своим масштабам таково, что его не под силу проверить одному. Необходимы помощники.

ГЕДЕОН: Гедеону было поручено собрать войско и выступить против мадианитян. Набранная им армия оказалась так велика, что Богу даже пришлось ее подсократить, чтобы Гедеон не приписал победу себе! Этот лидер увлек за собой слишком много народа. Нам бы всем такую проблему!

ДЕВОРА: Девора обладала такой силой убеждения, что ее, женщину, слушался весь Израиль. Люди шли за ней, какое бы решение она ни приняла. Варак даже настоял, чтобы она вместе с ним возглавляла войско в сражении. Он прекрасно понимал, кто самая влиятельная фигура в Израиле.

САМУИЛ: Самуил, величайший из судей, был самым влиятельным лидером в Израиле со времен Моисея и до Давида. Два поколения израильтян жили под его предводительством. Его слушались и стар и млад. Даже царь не мог не считаться с ним. Это Самуил помазал на царство Саула и Давида. Он был лидером для лидеров.

Доказано на опыте...

1. Делается то, о чем говорится.
2. Делается то, чему учатся.
3. Делается то, что поддается измерению.
4. Делается то, что финансируется.
5. Делается то, что контролируется.
6. Делается то, что вознаграждается.

ПРИМЕНЕНИЕ: А ты сам? Для кого ты являешься безоговорочным лидером на все сто процентов? Для кого твое лидерство наиболее убедительно? Молодежь это или старшее поколение? Лидеры или последователи? Как ты убеждаешь людей пойти твоим путем? Когда и где ты способен оказывать влияние на других?

5. _____

И последнее наблюдение. Перед каждым из судей стояла определенная цель. Именно это позволяло им быть предводителями народа. Они обязательно двигались в определенном направлении – к достижению цели. Ни один судья не стремился просто сохранить статус-кво – существующее положение дел. Каждый из них ощущал себя ответственным за выполнение задачи, возложенной на него Богом. Можно сказать, что в этом заключался для них смысл жизни. Перед ним они постоянно несли отчет.

Понятие лидерства сложно отделить от цели. Невозможно представить лидерство без ясного осознания цели, поставленной Богом. Возможно, именно в этом кроется причина не плодоносности многих церквей. У них нет четкой, определенной и согласованной миссии.

Какими были цели судей?

1. **Личными:** соответствовали индивидуальным дарам и стремлениям судей.
2. **Измеримыми:** включали в себя то, что можно измерить и оценить.
3. **Запоминающимися:** были достаточно конкретны, чтобы не стереться в памяти.
4. **Значимыми:** оказывали влияние на судьбу народа.
5. **Мобильными:** не зависели от перемены мест и всегда оставались с человеком, где бы тот ни находился.
6. **Нравственными:** были правильными: тем, что не просто можно, но нужно сделать.

ДЕВОРА: Единственной ее целью было освобождение Израиля от ига царя Ханаанского. Она разработала план, нашла ресурсы, поручила Бараку возглавить армию, и, когда он отказался один идти в бой, пошла с ним.

САМООЦЕНКА: Движешься ли ты к своей цели? Насколько она соответствует списку, приведенному выше?

ПРИМЕНЕНИЕ: В чем заключается твоя цель? Ты определил ее для себя? Согласны ли все ключевые люди в твоей организации с этой целью и тем, как ее достичь?

Оцени себя по этой шкале: пять характеристик лидера в Книге Судей...

Видит нужду	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
-------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Имеет дар	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Поглощен страстью	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Убеждает людей	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Преследует определенную цель	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Ответы для урока №1. Бог призвал нас быть лидерами

Рождены для лидерства

1. МЫ СОТВОРЕННЫ ПО ОБРАЗУ БОЖЬЕМУ, ЗНАЧИТ – СОЗДАНЫ ДЛЯ **ЛИДЕРСТВА**.
2. ДАЛ ЛЮДЯМ **ВЛАСТЬ** НАД ВСЕЙ ЗЕМЛЕЙ.
3. ЕСЛИ БОГ ПОРУЧИЛ НАМ ВЛАДЫЧЕСТВОВАТЬ, ЗНАЧИТ У НАС ЕСТЬ К ЭТОМУ **СПОСОБНОСТЬ**.

Основные черты эффективного лидера:

1. ОН ВИДИТ НУЖДУ
2. ОН ИМЕЕТ ДАР
 - a. Человек открывает в себе ДАР.
 - b. Этот дар он культивирует и РАЗВИВАЕТ.
 - c. В конце концов, этому дару находится применение в СЛУЖЕНИИ.
 - d. Этот дар дает ему возможность оказывать ВЛИЯНИЕ.
 - e. В итоге человек расцветает благодаря своему ДАРУ.
3. ОН ПОГЛОЩЕН СТРАСТЬЮ
 - a. БРЕМЯ – особая заинтересованность, забота о чем-то
 - b. УБЕЖДЕНИЯ – ценности, принципы, вера
 - c. ДАРОВАНИЯ – заложенные Богом способности
 - d. НУЖДЫ – критические обстоятельства
 - e. ВОЗМОЖНОСТИ – случай приложить руку
4. ОН УБЕЖДАЕТ ЛЮДЕЙ
5. ОН ПРЕСЛЕДУЕТ ОПРЕДЕЛЕННУЮ ЦЕЛЬ