Команда - ключ к осуществлению мечты!

Характеристики хорошей команды

Есть различные дары, но Дух один. Есть разные служения, но Господь один и тот же. Подобно тому, как тело состоит из многих органов, составляющих в совокупности одно тело, так же и Христос.

1 Коринфянам 12:4-5,12

В хороших командах есть:

- ЕДИНАЯ ЦЕЛЬ (ВИДЕНИЕ)
- РАЗНЫЕ УМЕНИЯ, НАВЫКИ и ВКЛАД В ОБЩЕЕ ДЕЛО
- ХОРОШО РАЗВИТОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО и ОБЩЕНИЕ

Что способствует эффективности команды?

В эффективной команде люди **ЗАБОТЯТСЯ ДРУГ О ДРУГЕ**

Основа успешной команды – **взаимоотношения**. Почему?

- **ЗАКОН ВТОРОГО ПОПРИЩА:** Это принцип из Нагорной проповеди: "Если же кто принудит тебя идти вместе с ним одну милю, иди две". "Первую милю" люди проходят с тобой из чувства долга. А вот чтобы они прошли с тобой и "вторую", необходимы взаимоотношения.
- **ЗАКОН СВЯЗИ:** Прежде чем попросить руку помощи, лидер должен затронуть сердце.
- **ЗАКОН ГОСТЕПРИИМСТВА:** Хороший лидер в общении и взаимоотношениях всегда играет роль гостеприимного хозяина. Он сам проявляет инициативу, как хозяин, а не ждет, пока его обслужат, как гость.

Оценка: Заботимся ли мы друг о друге в нашей команде?

В эффективной команде **ФОРМИРУЕТСЯ ОСОБЫЙ КОМАНДНЫЙ ДУХ**

В команде формируется здоровый командный дух сплоченности, когда...

- ВЗАИМООТНОШЕНИЯ крепки
- ЖЕЛАНИЯ совпадают
- ДОВЕРИЕ явно
- РОЛИ ясны
- СПОСОБНОСТИ взаимно дополняются
- КАЖДОГО ценят
- НАСТРОЙ высок
- ПОБЕДЫ часты
- МОТИВЫ чисты
- НАГРАДЫ достается всем

Оценка: Правильный ли дух складывается у нас в команде?

В эффективной команде **ПОНИМАЮТ. ЧТО КАЖДЫЙ ИГРАЕТ ОСОБУЮ РОЛЬ**

"Закон ниши": Люди, занимающие особое место в команде, ощущают собственную уникальность и работают с исключительной отдачей. Когда у каждого в команде есть своя "ниша", командная работа привлекательна для людей. (Филипп Ван Окен)

В чем твоя уникальная роль в команде?

Оценка: Осознаем ли мы и ценим ли роль остальных в команде?

В эффективной команде людям **ТОЧНО ИЗВЕСТНО ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ**

Команда знает, в каком положении она находится, потому что у нее имеется видное каждому "табло". В процессе игры игроки постоянно сверяются с табло. Когда игра закончена, им, по крайней мере, ясно, выиграли они или проиграли. (Для многих служений это остается недоступной роскошью!)

Что должно быть на вашем "табло"? (число новообращенных, сборы и т.п.)

Оценка: Ведем ли мы счет в нашей команде в этих областях?

Эффективная команда **ПОЛОЖИТЕЛЬНО ОТВЕЧАЕТ НА НУЖНЫЕ ВОПРОСЫ**

В эффективной команде люди **ВМЕСТЕ РАСТУТ**

Почему сотрудникам так важно расти вместе?

- Рост ЛИДЕРА обусловливает рост организации.
- Жизнь и общество постоянно ИЗМЕНЯЮТСЯ.
- Лидер не может вести своих последователей в том, ДО ЧЕГО НЕ ДОРОС он сам.
- Команда лидеров должна ИДТИ В НОГУ.
- Чтобы оставаться впереди, лидеру необходимо СОВЕРШЕНСТВОВАТЬСЯ.

Оценка: Растем ли мы вместе в нашей команде?

В эффективной команде В эффективной команде **ЧЛЕНЫ КОМАНДЫ СТАВЯТ КОМАНДНЫЕ ИНТЕРЕСЫ ВЫШЕ СОБСТВЕННЫХ**

Простая истина: Одиночка завоевывает трофеи – команда выигрывает чемпионаты.

Кодекс сотрудничества:

- Нести свое бремя.
- Уважать других членов команды.
- Сознавать их ценность.
- Находить способы повысить их ценность.
- Быть готовым внести свой вклад в общее собрание.
- Видеть общую картину.
- Отказаться от своих личных прав.
- Представлять позицию команды, а не свою личную.
- Утверждать и поддерживать друг друга лично и публично.
- Отвечать за репутацию команды.

Оценка: Ставим ли мы в нашей команде ее интересы выше собственных?

В эффективной команде **СИЛЬНАЯ СКАМЬЯ ЗАПАСНЫХ**

СКАМЬЯ ЗАПАСНЫХ для любого служения – это...

- Дополнительные игроки
- Игроки со специальными функциями
- Место, где вырабатывается стратегия
- Место, где можно отдохнуть
- Место, откуда можно почерпнуть ободрение
- Место, откуда можно получить помощь

Оценка: Укрепляем ли мы в нашей команде скамью запасных?

Эффективная команда **ПЛАТИТ ЦЕНУ**

Не бывает успеха без жертвы. Если мне не пришлось платить цену за успех, это только потому, что до меня это сделал кто-то другой. Если я плачу цену, но успеха не вижу, значит, его пожнет тот, кто придет за мной.

Какие мы имеем благословения, за которые не платили цену сами?

Чем мы будем жертвовать для успеха тех, кто придет нам на смену?

Оценка: Достаточно ли наша команда жертвует собой для успеха следующего поколения?

Десять нужных вопросов для команды

1. Есть ли у нас **УВАЖЕНИЕ** и **ДОВЕРИЕ** друг к другу?
2. Имеется ли у нас **ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ** по отношению друг к другу?
3. Могут ли члены команды открыто и свободно **ОБЩАТЬСЯ**?
4. **ПОНИМАЕМ** ли мы цели нашей команды?
5. **ПОСВЯЩАЕМ** ли мы себя этим целям?
6. Хорошо ли мы используем **СПОСОБНОСТИ** каждого члена команды?
7. Успешно ли мы справляемся с **КОНФЛИКТАМИ**?
8. Задействован ли **КАЖДЫЙ** в работе команды?
9. Относимся ли мы с уважением к индивидуальным **РАЗЛИЧИЯМ**?
10. **НРАВИТСЯ** ли нам быть в этой команде?

С чего же мне начать?

Каких людей ты будешь подбирать в команду, определяется целями, по твоему убеждению, поставленными перед тобой Богом. Ищи в людях, которые будут занимать место в твоей команде, соответствующих даров

ОДАРЕННЫЕ ЛЮДИ. Ищи в людях конкретные дары и способности, необходимые для достижения твоих целей.

СЕРДЦЕ СЛУЖИТЕЛЯ. Ищи людей, которые хотят служить людям, а не добиваться признания.

ВЕРНЫЕ РАБОТНИКИ. Ищи людей, которые уже показали свою верность в служении, которое обязались нести.

ДУХ УЧЕНИЧЕСТВА. Ищи людей, готовых учиться и подстраиваться под других членов команды.

ВЛИЯТЕЛЬНЫЕ ФИГУРЫ. Ищи людей, которые оказывают влияние на других.