

Урок №10. Команда - ключ к осуществлению мечты!

Характеристики хорошей команды

“Есть различные дары, но Дух один. Есть разные служения, но Господь один и тот же. Подобно тому, как тело состоит из многих органов, составляющих в совокупности одно тело, так же и Христос.” 1 Коринфянам 12:4-5,12

В хороших командах есть:

1. _____
2. _____
3. _____

Что способствует эффективности команды?

1. В эффективной команде люди _____

Основа успешной команды – **взаимоотношения**. Почему?

- a. _____: Это принцип из Нагорной проповеди: *“Если же кто принудит тебя идти вместе с ним одну милю, иди две”*. “Первую милю” люди проходят с тобой из чувства долга. А вот чтобы они прошли с тобой и “вторую”, необходимы взаимоотношения.
- b. _____: Прежде чем попросить руку помощи, лидер должен затронуть сердце.
- c. _____: Хороший лидер в общении и взаимоотношениях всегда играет роль гостеприимного хозяина. Он сам проявляет инициативу, как хозяин, а не ждет, пока его обслужат, как гость.

Оценка: Заботимся ли мы друг о друге в нашей команде?

2. В эффективной команде люди _____ и _____

Каковы три наивысших "командных" приоритета в твоей команде?

- a. _____
- b. _____
- c. _____

Оценка: Знаем ли мы и делаем ли в своей команде то, что важно?

3. В эффективной команде люди _____

Почему сотрудникам так важно расти вместе?

- a. Рост _____ обуславливает рост организации.
- b. Жизнь и общество постоянно _____.
- c. Лидер не может вести своих последователей в том, _____ он сам.
- d. Команда лидеров должна _____.
- e. Чтобы оставаться впереди, лидеру необходимо _____.

Оценка: Растем ли мы вместе в нашей команде?

4. В эффективной команде _____

В команде формируется здоровый командный дух сплоченности, когда...

- a. _____ крепки;
- b. _____ совпадают;
- c. _____ явно;
- d. _____ ясны;
- e. _____ взаимно дополняются;
- f. _____ ценят;
- g. _____ высок;
- h. _____ часты;
- i. _____ чисты;
- j. _____ достается всем.

Оценка: Правильный ли дух складывается у нас в команде?

5. В эффективной команде _____

Простая истина: Одиночка завоевывает трофеи – команда выигрывает чемпионаты.

Кодекс сотрудничества:

- a. Нести свое бремя.
- b. Уважать других членов команды.
- c. Сознать их ценность.
- d. Находить способы повысить их ценность.
- e. Быть готовым внести свой вклад в общее собрание.
- f. Видеть общую картину.
- g. Отказаться от своих личных прав.
- h. Представлять позицию команды, а не свою личную.
- i. Утверждать и поддерживать друг друга лично и публично.
- j. Отвечать за репутацию команды.

Оценка: Ставим ли мы в нашей команде ее интересы выше собственных?

6. В эффективной команде _____

“Закон ниши”: Люди, занимающие особое место в команде, ощущают собственную уникальность и работают с исключительной отдачей. Когда у каждого в команде есть своя “ниша”, командная работа привлекательна для людей. (Филипп Ван Окен)

Напиши ниже имена членов своей команды и их роли

В чем твоя уникальная роль в команде?

Оценка: Осознаем ли мы и ценим ли роль остальных в команде?

7. В эффективной команде _____

СКАМЬЯ ЗАПАСНЫХ для любого служения – это...

- a. Дополнительные игроки
- b. Игроки со специальными функциями
- c. Место, где вырабатывается стратегия
- d. Место, где можно отдохнуть
- e. Место, откуда можно почерпнуть ободрение
- f. Место, откуда можно получить помощь

Оценка: Укрепляем ли мы в нашей команде скамью запасных?

8. В эффективной команде людям _____

Команда знает, в каком положении она находится, потому что у нее имеется видное каждому "табло". В процессе игры игроки постоянно сверяются с табло. Когда игра закончена, им, по крайней мере, ясно, выиграли они или проиграли. (Для многих служений это остается недоступной роскошью!)

Что должно быть на вашем "табло"? (число новообращенных, сборы и т.п.)

- a. _____
- b. _____
- c. _____
- d. _____

Оценка: Ведем ли мы счет в нашей команде в этих областях?

9. Эффективная команда _____

Не бывает успеха без жертвы. Если мне не пришлось платить цену за успех, это только потому, что до меня это сделал кто-то другой. Если я плачу цену, но успеха не вижу, значит, его пожнет тот, кто придет за мной.

Какие мы имеем благословения, за которые не платили цену сами?

Чем мы будем жертвовать для успеха тех, кто придет нам на смену?

Оценка: Достаточно ли наша команда жертвует собой для успеха следующего поколения?

10. Эффективная команда _____

Десять нужных вопросов для команды:

1. Есть ли у нас _____ и _____ друг к другу? Уважение и доверие идут рука об руку.
2. Имеется ли у нас _____ по отношению друг к другу? Искренне ли ты заинтересован в благополучии своих партнеров по команде?
3. Могут ли члены команды открыто и свободно _____? Если в команде присутствует атмосфера свободы и открытости в общении, для команды нет ничего недостижимого.
4. _____ ли мы цели нашей команды? Не сконцентрировавшись четко на целях, даже лучшая команда забуксует.

5. _____ ли мы себя этим целям?
Вера в цели команды должна проявляться не абстрактно, а конкретно.
6. Хорошо ли мы используем _____ каждого члена команды? Чувствуют ли члены команды, что вносят стоящий вклад в ее работу?
7. Успешно ли мы справляемся с _____?
Об успехе можно судить по тому, как справляется с конфликтом команда в целом.
8. Задействован ли _____ в работе команды?
Само слово “команда” подразумевает участие каждого.
9. Относимся ли мы с уважением к индивидуальным _____?
Уважаешь ли ты тех членов команды, которые не всегда с тобой соглашаются?
10. _____ ли нам быть в этой команде?
Настоящий успех зависит от того, получаешь ли ты удовольствие от того, чем занимаешься – в том числе, от работы в своей команде.

С чего же мне начать?

Каких людей ты будешь подбирать в команду, определяется целями, по твоему убеждению, поставленными перед тобой Богом. Ищи в людях, которые будут занимать место в твоей команде, соответствующих даров:

ОДАРЕННЫЕ ЛЮДИ. Ищи в людях конкретные дары и способности, необходимые для достижения твоих целей.

ВЛИЯТЕЛЬНЫЕ ФИГУРЫ. Ищи людей, которые оказывают влияние на других.

ВЕРНЫЕ РАБОТНИКИ. Ищи людей, которые уже показали свою верность в служении, которое обязались нести.

ДУХ УЧЕНИЧЕСТВА. Ищи людей, готовых учиться и подстраиваться под других членов команды.

СЕРДЦЕ СЛУЖИТЕЛЯ. Ищи людей, которые хотят служить людям, а не добиваться признания.

Оцени эффективность своей команды	Нет	Отчасти			Да
		2	3	4	
В эффективной команде заботятся друг о друге	1	2	3	4	5
В эффективной команде знают и делают то, что нужно	1	2	3	4	5
В эффективной команде вместе растут	1	2	3	4	5
В эффективной команде формируется “командный дух”	1	2	3	4	5
В эффективной команде командные интересы ставятся выше личных	1	2	3	4	5
В эффективной команде понимают, что у каждого особая роль	1	2	3	4	5
В эффективной команде сильная скамья запасных	1	2	3	4	5
В эффективной команде точно известно положение дел	1	2	3	4	5
Эффективная команда платит цену	1	2	3	4	5
Эффективная команда отвечает “да” на правильные вопросы	1	2	3	4	5

Ответы для урока №10. Команда – ключ к осуществлению мечты!

В хороших командах есть:

1. **ЕДИНАЯ ЦЕЛЬ (ВИДЕНИЕ)**
2. **РАЗНЫЕ УМЕНИЯ, НАВЫКИ и ВКЛАД В ОБЩЕЕ ДЕЛО**
3. **ХОРОШО РАЗВИТОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО и ОБЩЕНИЕ**

Что способствует эффективности команды?

1. В эффективной команде люди **ЗАБОТЯТСЯ ДРУГ О ДРУГЕ**
 - a. **ЗАКОН ВТОРОГО ПОПРИЩА**
 - b. **ЗАКОН СВЯЗИ**
 - c. **ЗАКОН ГОСТЕПРИИМСТВА**
2. В эффективной команде люди **ЗНАЮТ и ДЕЛАЮТ ТО, ЧТО ВАЖНО**
3. В эффективной команде люди **ВМЕСТЕ РАСТУТ**
 - a. Рост **ЛИДЕРА** обуславливает рост организации.
 - b. Жизнь и общество постоянно **ИЗМЕНЯЮТСЯ**.
 - c. Лидер не может вести своих последователей в том, **ДО ЧЕГО НЕ ДОРΟΣ** он сам.
 - d. Команда лидеров должна **ИДТИ В НОГУ**.
 - e. Чтобы оставаться впереди, лидеру необходимо **СОВЕРШЕНСТВОВАТЬСЯ**.

4. В эффективной команде **ФОРМИРУЕТСЯ ОСОБЫЙ КОМАНДНЫЙ ДУХ**

В команде формируется здоровый командный дух сплоченности, когда...

- a. **ВЗАИМООТНОШЕНИЯ** крепки
- b. **ЖЕЛАНИЯ** совпадают
- c. **ДОВЕРИЕ** явно
- d. **РОЛИ** ясны
- e. **СПОСОБНОСТИ** взаимно дополняются
- f. **КАЖДОГО** ценят
- g. **НАСТРОЙ** высок
- h. **ПОБЕДЫ** часты
- i. **МОТИВЫ** чисты
- j. **НАГРАДЫ** достаются всем

5. В эффективной команде **ЧЛЕНЫ КОМАНДЫ СТАВЯТ КОМАНДНЫЕ ИНТЕРЕСЫ ВЫШЕ СОБСТВЕННЫХ**
6. В эффективной команде **ПОНИМАЮТ. ЧТО КАЖДЫЙ ИГРАЕТ ОСОБУЮ РОЛЬ**
7. В эффективной команде **СИЛЬНАЯ СКАМЬЯ ЗАПАСНЫХ**
8. В эффективной команде людям **ТОЧНО ИЗВЕСТНО ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ**
9. Эффективная команда **ПЛАТИТ ЦЕНУ**
10. Эффективная команда **ПОЛОЖИТЕЛЬНО ОТВЕЧАЕТ НА НУЖНЫЕ ВОПРОСЫ**

Десять вопросов для команды:

1. Есть ли у нас **УВАЖЕНИЕ** и **ДОВЕРИЕ** друг к другу?
2. Имеется ли у нас **ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ** по отношению друг к другу?
3. Могут ли члены команды открыто и свободно **ОБЩАТЬСЯ**?
4. **ПОНИМАЕМ** ли мы цели нашей команды?
5. **ПОСВЯЩАЕМ** ли мы себя этим целям?
6. Хорошо ли мы используем **СПОСОБНОСТИ** каждого члена команды?
7. Успешно ли мы справляемся с **КОНФЛИКТАМИ**?
8. Задействован ли **КАЖДЫЙ** в работе команды?
9. Относимся ли мы с уважением к индивидуальным **РАЗЛИЧИЯМ**?
10. **ПРАВИТСЯ** ли нам быть в этой команде?