

# Урок №12. Как измерить свой рост

## Оценка совершенствования лидерских качеств

*“Испытай меня, Боже, и узнай мое сердце; испытай меня и узнай мои помышления. Посмотри, не на опасном ли я пути и веди меня по пути вечному.” Псалтирь 138:23-24*

В этой главе мы немного передохнем - и измерим твой рост как лидера. Пришло время остановиться и оценить те основные качества, которые должны быть у здорового, эффективного и стабильного лидера. Их перечень универсален - на все времена. Он всегда поможет тебе оценить свои лидерские качества. Затем расскажи о результатах другим. Согласятся ли они с твоей оценкой? Итак, начнем!

### 1. \_\_\_\_\_

Сильный характер придает лидеру порядочность и внутреннюю цельность, позволяет ему завоевать доверие и уважение окружающих и показывает, что на него можно полагаться.

## Характер представляет собой сумму четырех слагаемых в жизни лидера:

### A. \_\_\_\_\_

Только люди, осознавшие себя “новым творением во Христе”, способны играть роль нравственного ориентира для других. Им нечего доказывать и нечего скрывать. Поэтому им начинают доверять.

### B. \_\_\_\_\_

Бог хочет воссоздать в нас здоровый разум и эмоции. Эмоциональная стабильность - это та внутренняя структура, которая в критической ситуации не даст лидеру “расползтись по швам”.

### C. \_\_\_\_\_

У лидера должны быть принципы. Он не может отступать от своего духовного и нравственного основания под давлением культуры. Ценности подразумевают ту мораль и принципы, на которых и за которые мы стоим.

### D. \_\_\_\_\_

Прежде, чем ожидать, что за тобой пойдут люди, необходимо принять решение в первую очередь научиться правильно распоряжаться собственной жизнью. Как писал Павел в 1 послании Тимофею 3:5: “Ведь если кто-либо не может справиться со своей семьей, то как он сможет заботиться о церкви Божьей?”

## Подумай о своем характере и оцени себя по следующей шкале:

a. Я не боюсь принять ответственность за себя и за команду.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**б.** Я хорошо знаю, кто я, и у меня нет проблем с самооценкой.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**с.** Я делаю то, что должен, даже когда мне совсем не хочется.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Характер – то основание, на котором строится всякое лидерство. Когда это основание прочно заложено, мы можем двигаться дальше и строить на нем другие качества.

## 2. \_\_\_\_\_

Характер определяет, как мир воспринимает лидера. Сострадание – как лидер воспринимает мир. Сострадание – это та добродетель, которая обуславливает серьезное отношение к людям: как ко внешним обстоятельствам их жизни, так и к внутреннему миру чувств, эмоций и переживаний.

**Насколько ты умеешь выразить сострадание другому? Подвигает ли оно тебя к тому, чтобы восполнять нужды окружающих и помогать им решать проблемы? Ответь на эти вопросы:**

**а.** Я буду оказывать помощь тем, кто в ней нуждается, даже если мне это чего-то стоит.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**б.** Любовь к людям затрагивает мои эмоции.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**с.** Я получаю глубокое удовлетворение, служа другим и восполняя их нужды.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

## 3. \_\_\_\_\_

Когда в характере сформировалось сострадание к людям, нужно мужество, чтобы что-то изменить. Мужество подразумевает умение противостоять всем страхам, занимать твердую позицию и вести себя храбро, даже когда особой храбрости в себе не ощущаешь.

**Насколько мужество проявляется в твоём характере? Оцени себя.**

**а.** Я люблю начинать новое дело, даже если это страшновато.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

b. Я не возражаю, когда мне приходится первому идти на риск.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

с. Когда появляется идея, я больше хочу не говорить, а действовать.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

#### 4. \_\_\_\_\_

Лидер, обладающий правильным характером, должен быть способен убедить тех, кто идет за ним, в том, что достаточно компетентен, чтобы выполнить задачу. Компетентный лидер творчески и изобретательно подходит к задаче, определяя, что и как нужно сделать, чтобы получить желаемые результаты.

### Как ты оцениваешь свой уровень компетентности? Какие способности ты можешь добавить к перечисленным?

a. Мои идеи часто преобразуются в конкретные планы.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

b. Начиная дело, я представляю себе, как его закончить.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

с. У меня хорошо получается решать проблемы.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

#### 5. \_\_\_\_\_

Убеждение - это то, во что ты веришь настолько сильно, что руководишься этим в своих решениях и готов отдать за это жизнь. Убеждения лидера обычно связаны с его ценностями. Следующие семь советов помогут тебе выработать твердые убеждения:

- a. Выделяй основные принципы в Божьем Слове и \_\_\_\_\_ о них.
- b. Никогда не закрывай глаза на \_\_\_\_\_ окружающих.
- c. Общайся с людьми, обладающими глубокими \_\_\_\_\_.
- d. Определи для себя \_\_\_\_\_ и ценности.
- e. Научись на определенный срок целиком и полностью \_\_\_\_\_ себя чему-либо.
- f. Изучая Писание, задавайся вопросом \_\_\_\_\_.
- g. \_\_\_\_\_ перед кем-то в своих убеждениях.

## Оцени твердость своих убеждений:

а. Я совершенно точно знаю, во что я верю.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

б. Я готов на жертвы во имя того, во что верю.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

с. Я верю настолько страстно, что всегда поступаю в соответствии со своими убеждениями.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

## 6. \_\_\_\_\_

Убеждения неразрывно связаны с еще одним важным качеством - посвященностью. Посвященность нужна лидеру больше всего, когда он сталкивается с рутинной, препятствиями или неудачами.

## Как лидер, обладаешь ли ты посвященностью? Обдумай следующие утверждения:

а. Я довожу до конца то, что начал.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

б. Препятствия не обескураживают, а подстегивают меня.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

с. Я в состоянии сосредоточиться на одной цели.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

## 7. \_\_\_\_\_

И последняя из характеристик лидера - харизма. Она позволяет лидеру достичь большего. Это качество часто понимают неправильно, считая его чем-то мистическим. Но харизма - это, попросту говоря, то, что привлекает людей к тебе - притягивая их, как магнитом.

- a. \_\_\_\_\_ жизнь. Людям нравится находиться рядом с теми, кто радуется, а не с теми, кто вечно жалуется.
- b. Умей видеть \_\_\_\_\_ в других. Поощряй людей реализовывать свой потенциал.
- c. Давай людям \_\_\_\_\_. Люди всегда благодарны, когда им дарят надежду.
- d. \_\_\_\_\_. Люди любят лидеров, которые открыты перед ними.

Если говорить о харизме, ключевой момент здесь - это ориентация на людей. Харизмой обладают те лидеры, кто в первую очередь думает о других и об их интересах, а потом уже о себе. Именно это качество и притягивает к ним людей больше всего.

**Что есть в тебе такого, что привлекает других или помогает установить с ними контакт? Обдумай следующие утверждения. Насколько они относятся к тебе?**

- a. Входя в комнату, я думаю о других, а не о себе.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

- b. Я придаю другим уверенность и умею ободрять.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

- c. Другие люди вызывают у меня искренний интерес.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Очень важно смотреть на эти семь качеств как на приобретенные, которые можно в себе развивать, а не как на врожденные, которых, если тебе их изначально не дано, у тебя никогда и не будет. Все семь характеристик чрезвычайно важны для того, кто хочет научиться принципам лидерства, и еще важнее для того, кто намеревается учить этим принципам других.

**САМООЦЕНКА:** Просмотри еще раз свои оценки. Какие из перечисленных качеств тебя самые сильные?

**ПРИМЕНЕНИЕ:** Над чем тебе надо работать?

# Ответы для урока №12. Как измерить свой рост

## 1. ХАРАКТЕР

Характер представляет собой сумму четырех слагаемых в жизни лидера:

- a. САМОСОЗНАНИЕ
- b. ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ЗРЕЛОСТЬ (ЭМОЦИОНАЛЬНОЕ ЗДОРОВЬЕ)
- c. МОРАЛЬ И ЦЕННОСТИ
- d. САМОДИСЦИПЛИНА

## 2. СОСТРАДАНИЕ

## 3. МУЖЕСТВО

## 4. КОМПЕТЕНТНОСТЬ

## 5. УБЕЖДЕНИЯ

- a. Выделяй основные принципы в Божьем Слове и **РАЗМЫШЛЯЙ** о них.
- b. Никогда не закрывай глаза на **НУЖДЫ** окружающих.
- c. Общайся с людьми, обладающими глубокими **УБЕЖДЕНИЯМИ**.
- d. Определи для себя **ЦЕЛЬ ЖИЗНИ** и ценности.
- e. Научись на определенный срок целиком и полностью **ПОСВЯЩАТЬ** себя чему-либо.
- f. Изучая Писание, задавайся вопросом **ПОЧЕМУ?**
- g. **ДАВАЙ ОТЧЕТ** перед кем-то в своих убеждениях.

## 6. ПОСВЯЩЕННОСТЬ

## 7. ХАРИЗМА

- a. **ЛЮБИ** жизнь
- b. Умей видеть **ЛУЧШЕЕ** в других
- c. Давай людям **НАДЕЖДУ**
- d. **БУДЬ ОТКРЫТЫМ**