

Урок №14. Ближний круг

Почему лидеру необходимы близкие взаимоотношения и как они строятся

“Двоим лучше, чем одному, потому что они получают хорошую награду за свой труд. Если один упадет, то его друг поможет ему встать. Но горе тому, кто упадет, и не будет никого, кто помог бы ему подняться!” Екклесиаст 4:9-10

Каждому лидеру в жизни нужны отношения с людьми, которые поддержат его, когда нужно, а когда необходимо – с него спросят. Человек – не остров. Если смотришь на лидерство, как на призвание всей жизни, то мудрым шагом будет выстроить правильную структуру отношений с Богом и людьми.

Лидеры, которые потерпели неудачу

Однажды проводился опрос среди пасторов и христианских лидеров, которые потерпели моральное падение. Были опрошены несколько сотен пасторов, пошедших на компромисс, допустивших нечестность, вставших в грех, и, в итоге, потерявших служение. Все эти бывшие лидеры отмечали три одинаковых момента:

- A. Я перестал каждый день проводить время с _____.
- B. Я не был подотчетен никому из _____ в том, что касалось моей жизни.
- C. Я никогда не думал, что со мной может случиться такое _____.

То, что нужно каждому из нас

Лидеры могут избежать провалов, построив близкие отношения:

- С Богом (своим небесным Отцом)
- С семьей (с женой/мужем и детьми)
- С Павлом (с наставником)
- С Варнавой (с другом, который знает твою жизнь и которому ты подотчетен)
- С Тимофеем (с учеником, который следует за тобой)

Почему для лидера так важны эти взаимоотношения? Существует несколько причин:

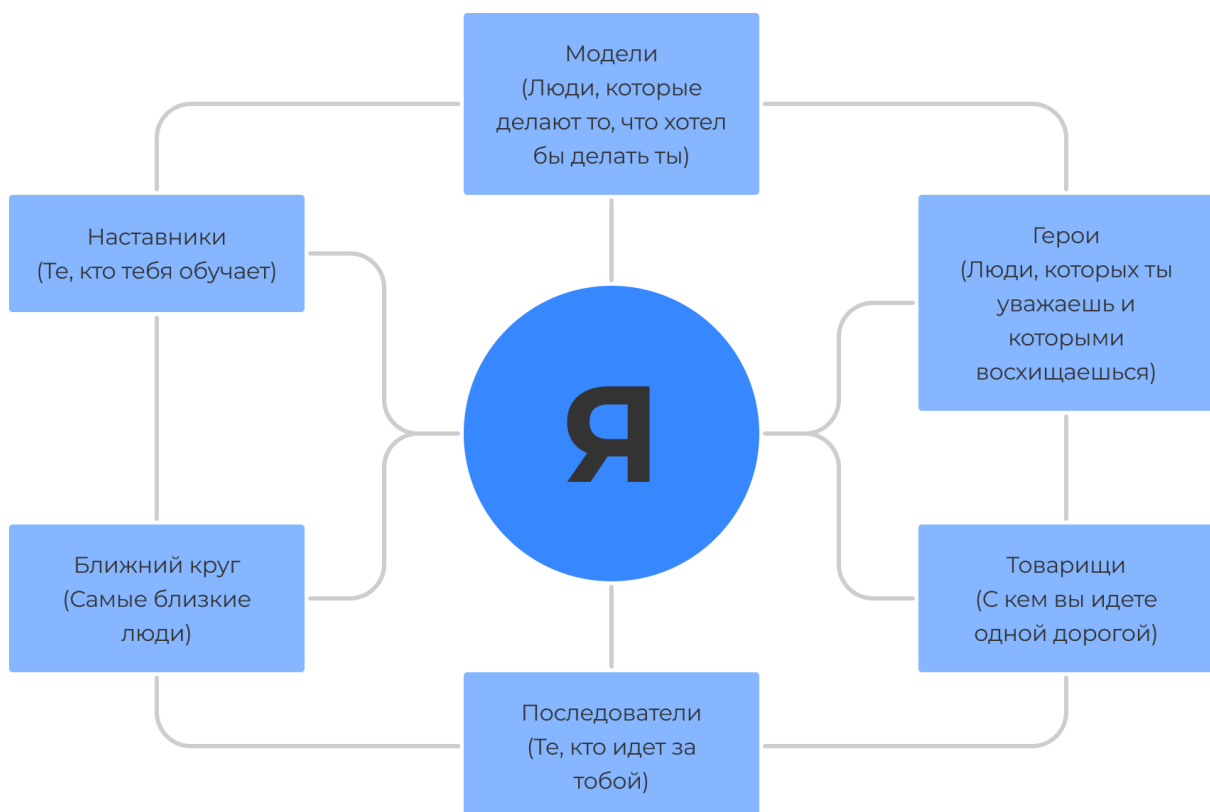
- A. У каждого лидера есть свои _____.
- B. Лидеры находятся на переднем крае, и на них направлены _____.
- C. Лидерам надлежит устанавливать для себя более высокий _____, чем их последователям.
- D. Лидер может стать "сапожником без сапог", который поглощен _____ другим, а сам остается "разутым".

- Е. Лидер может оказаться _____ властью и популярностью.
- Ф. Лидеры могут быть так _____, что их духовная жизнь страдает больше всего.
- Г. Лидеры часто лишь _____ на сиюминутную необходимость и забывают о подготовке людей на будущее.

Твои взаимоотношения

А как насчет тебя самого? Есть ли у тебя в жизни такие близкие доверительные отношения? Изучи схему ниже. Можешь ли ты вписать конкретных людей в каждый четырехугольник?

Запиши их имена в каждый четырехугольник. Если какой-то остался пустым, подумай, кого тебе хотелось бы видеть в этой роли.



Твой небесный Отец

Став лидером, не перестаешь быть Божьим чадом. Чаще всего в Новом Завете Бог называется не Творцом, не Царем и даже не Спасителем. Он называется Отцом. И ты прежде всего – Его дитя, а потом уже – лидер. Он призвал тебя вести других за собой – но только оставаясь зависимым от Него. Для этого необходимо предпринимать сознательные шаги.

В Царстве, созданном Богом, прежде чем мы сможем любить людей, которых Он нам доверил, нам нужно самим принять Его любовь. Не получив благодати, невозможно дать ее другому. Вот что говорит Писание:

“Мы любим потому, что Он первый нас полюбил.” 1 Иоанна 4:19

Нам, христианским лидерам, необходимо преодолеть искушение читать Библию только чтобы приготовить проповедь. Прежде нужно позволить Богу служить тебе, как сыну или дочери. В книге Ездры 7:10 описан правильный порядок. Изучи его, начни применять сам, а потом научи этому других.

“Ведь Ездра посвятил себя изучению и исполнению Господнего Закона и обучению его уставам и постановлениям Израиля.” Ездра 7:10

Вот несколько предложений, как дисциплинировать свое личное время с Богом:

- A. _____ с Богом каждый день.
- B. Вначале приди в _____, помолчи. Потом попроси Бога поговорить с тобой.
- C. Возьми Библию, ручку, бумагу и приготовься _____ с Богом.
- D. Разработай _____ изучения Библии. За один раз читай не больше того, что в состоянии "переварить".
- E. Настройся читать до тех пор, пока не увидишь какой-нибудь _____ или истину, которую сможешь применить.
- F. _____, что Бог говорит в Своем Слове:
 - a. В то время: опиши, что говорил этот отрывок первым читателям.
 - b. Во все времена: найди универсальный принцип, верный на все времена.
 - c. В это время: запиши, что ты можешь сделать, чтобы применить эту истину к своей жизни.
- G. Научись _____ над тем словом, что Бог говорит тебе.
- H. _____ по изученному отрывку из Писания, проси Бога, чтобы Он помог тебе усвоить эту истину.
- I. Пусть это слово растворится в тебе через _____.

Твоя семья

Бог устроил семью, чтобы она была тем "укрытием", где всегда можно найти близость и безусловную любовь. Где знаем мы и знают нас, и при этом можно не опасаться, что тебя отвергнут. У ученых есть лаборатории, в которых они проводят эксперименты. Такой лабораторией должна быть семья: здесь можно учиться слушать, любить, прощать, разрешать конфликты в безопасной обстановке, чтобы во всеоружии встретиться с далеко небезопасным миром, в который каждый день выходишь из дома.

Другими словами, и духовное лидерство, и служение начинаются дома. Сначала начинаешь служить здесь, а потом тебе можно доверить и служение за его пределами. Есть одно хорошее правило: если что-то не получается у тебя дома, не учи этому других. Вот что говорится в Писании:

“Если же кто не заботится о своих родственниках, и прежде всего о своей семье, тот отрекся от веры и хуже неверующего.” 1 Тимофею 5:8

Характерные черты крепких семей:

- A. В них постоянно показывают, как сильно _____ друг друга.
- B. В них строят жизнь так, чтобы обязательно оставалось _____ друг для друга.
- C. В них умеют _____ решать проблемы.
- D. В них показывают на деле _____ друг другу.
- E. В них все время поддерживают _____ друг с другом.
- F. У них есть общая система _____.
- G. В них родители своим _____ учат быть благословением для остальных членов семьи.

КАК НАЙТИ ПАВЛА

Павел – это наставник. Каким бы успешным не был лидер, он нуждается в наставнике. Наставники нужны всем, даже самим наставникам. Наставники – это люди, которые дальше нас прошли по пути лидера и могут передать нам свой опыт.

“Замыслы в человеческом сердце – глубокие воды, но разумный сможет их вычерпать.” Притчи 20:5

Мы советуем в начале каждого года записывать четыре-пять сфер, в которых ты хочешь вырасти. И вместо того, чтобы искать совершенного наставника, который поможет тебе во всем, найти "специалиста" в каждой сфере. Наставника найти можно. Они повсюду. Если же поиски не увенчались успехом, вот несколько шагов, которые нужно предпринять:

1. Молись, чтобы Бог открыл тебе глаза и дал увидеть потенциальных наставников, которые, возможно, уже рядом с тобой.
2. Будь реалистичен. Не поднимай планку до неземных высот. Не ищи наставника, который – само совершенство. Наставники – тоже люди.
3. Ищи в потенциальном наставнике те сильные стороны, которые хочешь развить в себе.
4. Будь готов к тому, что у тебя может оказаться несколько наставников, и это будет более эффективно.
5. Пойми, что наставника можно найти и на расстоянии. Будь готов поддерживать с ним связь по телефону или переписку.

Какие качества искать в наставнике:

Если хочешь перенять какое-то сильное качество, сначала убедись в том, что потенциальный наставник:

Благочестивый: У него должен быть христианский характер, достойный подражания.

Объективный: Он должен видеть в тебе сильные и слабые стороны.

Настоящий: Он с тобой такой, какой есть. Ты видишь в нем искренность и открытость.

Верный: Он должен быть надежным во взаимоотношениях и уметь хранить секреты.

Слуга: Он должен быть способен щедро отдавать свое время и делиться своими ресурсами.

КАК НАЙТИ ВАРНАВУ

Варнава – это товарищ и друг. Это твой партнер, с которым вы друг другу подотчетны. Очень важно, чтобы у тебя в жизни были такие Варнавы – они мотивируют не отступать от того, что обещаешь Богу и людям. Они задают нам "неудобные" вопросы о нашей духовной жизни, о мотивах в служении, о целях, о характере, о взаимоотношениях. Найти такого Варнаву – получить от Бога ценнейший подарок. Он знает тебя как облупленного – и не перестает любить. От него не надо ничего скрывать. Он побуждает тебя двигаться дальше, реализовывать свой потенциал. Когда видишься со своим Варнавой, вам полезно обсудить друг с другом некоторые вопросы. Например, такие:

- A. Как твои отношения с Богом? Проводишь ли ты время наедине с Ним каждый день?
- B. Какие у тебя были искушения на этой неделе?
- C. Нет ли в твоей жизни неисповеданного греха? Как насчет мыслей?
- D. Правильно ли у тебя расставлены приоритеты? Идешь ли ты к своим целям?
- E. Честно ли ты отвечал мне на все эти вопросы?

Какие качества искать в партнере по подотчетности:

Договоритесь с ним заключить взаимное "партнерское соглашение". Вот какие качества следует искать в нем:

Дотошный: Он не стесняется "доставать" тебя вопросами, чтобы ты увидел определенные моменты в своей жизни.

Настоящий: Он честен и искренен, не скрывает собственных слабостей. Бросает тебе вызов: Он помогает тебе достичь новых высот в лидерстве и послушании.

Надежный: Он ценит честность и не испугается ничего, чем ты можешь с ним поделиться.

*“Будем с вниманием относиться друг к другу, побуждая друг друга к любви и добрым делам. Не будем оставлять наших собраний, как это вошло у некоторых в привычку. Будем ободрять друг друга, особенно видя, что День Господа уже приближается.”
Евреям 10:24-25*

“...истинный друг ближе иного брата.” Притчи 18:24

КАК НАЙТИ ТИМОФЕЯ

Библия ясно говорит, что лидерам необходимо выбирать учеников и готовить их к жизни служителя. Иисус избрал и обучил двенадцать апостолов. Павел находил молодых учеников, например, Тита и Тимофея. Тимофей – это тот, кто жаждет стать лидером и следует по этому пути за тобой. Каждому лидеру нужно найти учеников, которые будут учиться у него, служа вместе с ним. А когда научатся, они, в свою очередь, призваны передать это другим.

“То, о чем ты слышал от меня при множестве свидетелей, доверь верным людям, которые способны, в свою очередь, учить других.” 2 Тимофею 2:2

Лидерам не следует служить в одиночку. Исполняя то, к чему призвал их Господь, они всегда должны параллельно кого-нибудь обучать. Служение самого лидера прибавляет плода в Царстве, но если он подготовит ученика, таким образом он приумножит плод в Царстве. Так сложение переходит в умножение.

Какие качества искать в ученике:

Вот какие качества нужно искать, выбирая людей, которых будешь наставлять и обучать:

Верность: Если он подвизался, то уже не бросит.

Доступность: У него есть время, чтобы учиться у тебя.

Инициативность: Он сам проявляет инициативу в том, чтобы слушаться Бога и служить.

Обучаемость: Он готов учиться у тебя и воспринимать твои уроки.

Жажда: Он страстно желает стать лучшим лидером.

Сигнал тревоги для лидера

Цель построения такой структуры взаимоотношений – помочь тебе быть лидером цельным, порядочным и верным себе и своему призванию. Когда в жизни или в служении лидера у нас что-то идет не так, нам нужно слышать Божьи и человеческие предупреждения. В общественных местах часто устанавливают сигнализацию, которая срабатывает в случае опасности. Вот вопросы, которые служат подобной "сигнализацией" для лидера:

1. В порядке ли сегодня мои взаимоотношения с _____ ?

Слышишь ли ты Бога каждый день? Ощущают ли другие, что ты был в Его присутствии?

2. Сохраняю ли я жизненные _____ ?

Отражает ли твоя жизнь то, что ты считаешь для себя самым важным?
Распределены ли у тебя приоритеты?

3. **Задаю ли я себе непростые _____?**

Почему ты делаешь то, что делаешь? (мотивы) Как ты движешься к своим целям? (основание)

4. _____ **ли я кому-нибудь?**

Кто тот, поставленный над тобой Богом лидер, перед которым ты несешь ответственность?

5. **Прислушиваюсь ли я к тому, что говорит Бог _____ Телу Христову?**

Не ограничен ли твой взгляд на Бога заикленностью на собственном маленьком мирке?

6. **Не слишком ли меня заботит собственный _____?**

Не слишком ли ты занят тем, как ты смотришься со стороны и что думают о тебе люди?

7. **Не поддаюсь ли я воздействию _____ или _____?**

Веришь ли ты всему, что говорят люди? Не слишком ли ты зависим от человеческого мнения, способно ли оно тебя поколебать?

8. **Не " _____ " ли я в служении?**

Ты стремишься быть абсолютно независимым или строишь связи с другими?

9. **Знаю ли я собственные _____?**

Признаешь ли ты свои слабости? Работаешь ты над ними или их игнорируешь?

10. **Вижу ли я постоянно перед собой свое _____?**

Дает ли тебе каждую неделю твое призвание силы служить Богу?

САМООЦЕНКА: Насколько Бог является приоритетом в твоих повседневных взаимоотношениях?

Посмотри еще раз на диаграмму "Твои отношения". В каких областях тебе необходимо найти людей, с которыми ты будешь строить жизненно важные отношения?

ПРИМЕНЕНИЕ: Найди одного человека, с которым можешь быть абсолютно честным. Это должен быть человек, с которым можно говорить о самых глубоких трудностях и проблемах и даже обсуждать мотивы своих поступков. Попроси его регулярно встречаться с тобой и спрашивать с тебя отчет о твоей жизни. Кто это может быть?

Напиши, когда ты попросишь об этом этого человека.

Ответы для урока №14. Ближний круг

Лидеры, которые потерпели неудачу

- A. БОГОМ
- B. ЛЮДЕЙ
- C. ПАДЕНИЕ

Почему для лидера так важны эти взаимоотношения?

- A. СЛАБЫЕ МЕСТА
- B. АТАКИ
- C. СТАНДАРТ
- D. СЛУЖЕНИЕМ
- E. ОСЛЕПЛЕН
- F. ЗАНЯТ
- G. РЕАГИРУЮТ

Несколько предложений, как дисциплинировать свое личное время с Богом:

- A. НАЗНАЧАЙ ВСТРЕЧУ
- B. ПОКОЙ
- C. ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ
- D. ПЛАН
- E. ПРИНЦИП
- F. ЗАПИСЫВАЙ
- G. РАЗМЫШЛЯТЬ
- H. МОЛИСЬ
- I. ПОСЛУШАНИЕ

Характерные черты крепких семей:

- A. ЦЕНЯТ
- B. ВРЕМЯ
- C. ПОЗИТИВНО
- D. ПРЕДАННОСТЬ
- E. ОБЩЕНИЕ
- F. ЦЕННОСТЕЙ
- G. ПРИМЕРОМ

Сигнал тревоги для лидера:

- 1. БОГОМ
- 2. ПРИОРИТЕТЫ
- 3. ВОПРОСЫ
- 4. ПОДОТЧЕТЕН
- 5. ВСЕМУ
- 6. ИМИДЖЕМ
- 7. КРИТИЦИЗМА ЛЕСТИ
- 8. ОДИНОЧКА
- 9. СЛАБОСТИ
- 10. ПРИЗВАНИЕ